

# **KODEKS ETYKI I POSTĘPOWANIA W BIZNESIE**

Tekst jednolity z dnia 9.02.2024 r.

**NAFTO S.A.**



# **KODEKS ETYKI I POSTĘPOWANIA W BIZNESIE**

## **§ 1**

### **CEL I ZAŁOŻENIA KODEKSU**

NAFTO S.A. (dalej „NAFTO”) prowadząc i rozwijając swoją działalność dąży do równowagi między ekonomią, etyką i poszanowaniem środowiska naturalnego poprzez przestrzeganie obowiązujących przepisów prawa oraz stosowanie najwyższych standardów etycznych w relacjach z Klientami, Dostawcami, Podwykonawcami, Pracownikami oraz otoczeniem społecznym i gospodarczym firmy.

Niniejszy Kodeks definiuje wartości, którymi kierujemy się w naszej działalności i które chcemy rozpowszechnić poprzez objęcie nimi również Kontrahentów współpracujących z NAFTAO S.A. (dalej „Kontrahenci”).

Kodeks ma zastosowanie bez względu na rodzaj zawartej umowy, a w szczególności dotyczy umów z dostawcami i podwykonawcami, umów o świadczenie usług, umów najmu, umów na usługi doradcze, umów pośrednictwa i agencyjnych na etapie ich zawierania oraz przez cały okres współpracy.

Naszą działalność pragniemy opierać na poniższych głównych zasadach i dzięki temu rozwijać naszą kulturę organizacyjną.

## **§ 2**

### **GŁÓWNE ZASADY I WARTOŚCI ETYCZNE**

#### **1. Przestrzeganie Przepisów Prawa**

NAFTO i jej Kontrahenci prowadzą działalność gospodarczą zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa we wszystkich miejscach działania, zarówno na terenie Polski jak i za granicą. W obszarze prowadzonej przez siebie działalności stosujemy się do ustaw, rozporządzeń oraz innych obowiązujących przepisów prawa krajowego, prawa Unii Europejskiej, przestrzegamy obowiązujących regulacji branżowych oraz przepisów o charakterze lokalnym w krajach gdzie prowadzona jest działalność Spółki.

#### **2. Dbłość o zdrowie i bezpieczeństwo w miejscu pracy**

NAFTO i jej Kontrahenci uznają zdrowie i bezpieczeństwo pracowników za swój priorytet.

Propagujemy politykę „Zero wypadków” i zasadę „Bezpieczeństwo przede wszystkim” poprzez zapewnienie najwyższego poziomu bezpieczeństwa i higieny pracy ze szczególnym uwzględnieniem profilaktyki zapobiegania wypadkom i chorobom zawodowym.

Bezwzględnie przestrzegamy wszystkich ustanowionych norm i zasad BHP, monitorujemy stan bezpieczeństwa w miejscu pracy poprzez audyty i kontrole oraz kształtujemy postawy pracowników poprzez szkolenia i spotkania z pracownikami.

Nieustannie staramy się podnosić poziom bezpieczeństwa wszystkich osób zatrudnionych w naszej Spółce przy pomocy wdrożonych systemów zarządzania oraz minimalizować skutki ewentualnych wypadków przy pracy poprzez oferowanie pracownikom wszelkiej możliwej pomocy w powrocie do zdrowia, a jeśli zachodzi taka potrzeba – przeniesienie na inne stanowisko pracy.

### **3. Dbłość o środowisko pracy i pracowników**

NAFTO i jej Kontrahenci kładą nacisk na współdziałanie, wzajemne zaufanie, szacunek i wysoką kulturę osobistą. Jesteśmy przekonani, że dobra atmosfera w pracy służy kreatywnemu i efektywnemu funkcjonowaniu całej naszej organizacji. Przecistawiamy się zachowaniom prowadzącym do konfliktów i zakłócającym atmosferę pracy oraz nie dopuszczamy do zachowań będących przejawami dyskryminacji i mobbingu. Staramy się zapewnić wszystkim pracownikom komfort pracy i równe szanse w zatrudnieniu, a także systematyczny rozwój i podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników z uwzględnieniem ich osobistych potrzeb i predyspozycji.

### **4. Troska o to, co nas otacza**

NAFTO i jej Kontrahenci czują się odpowiedzialni i chcą mieć wpływ na najbliższe otoczenie w jakim funkcjonują. Społeczna odpowiedzialność jest przez nas rozumiana jako odpowiedzialność za wszelkie nasze działania, które mogą wywierać wpływ na najbliższe otoczenie i środowisko naturalne.

Dbamy o nasze środowisko poprzez ściśle przestrzeganie przepisów z zakresu ochrony środowiska oraz, w miarę możliwości, sukcesywne ograniczanie negatywnego wpływu działalności Spółki tj. zmniejszenie zużycia energii i wody, kontrolę emisji szkodliwych substancji i pyłów, segregację odpadów komunalnych, recykling odpadów poprodukcyjnych.

Staramy się być członkiem lokalnej społeczności wszędzie tam, gdzie prowadzimy naszą działalność. Ponieważ jesteśmy elementem naszego otoczenia społecznego chcemy aby nasze relacje opierały się na wzajemnym zrozumieniu uwarunkowań, szacunku oraz zaufaniu. Jesteśmy wrażliwi na potrzeby naszego otoczenia, podejmujemy działania na rzecz ochrony środowiska i uczestniczymy w działaniach na rzecz lokalnej społeczności. Chcemy wspierać w szczególności inicjatywy młodzieżowe, prozdrowotne i charytatywne.

### **5. Dbłość o Prawa Człowieka**

NAFTO i jej Kontrahenci działając na rynkach zagranicznych, mają na względzie potrzebę zapewnienia zgodności z wymogami przepisów prawa obowiązującymi na poszczególnych rynkach, w szczególności Prawa Pracy. Przede wszystkim zapewniamy godne warunki pracy i płacy, czas pracy i odpoczynku zgodne z prawem pracy oraz układami zbiorowymi obowiązującymi w danej branży.

Przestrzegamy przepisów, które odnoszą się do prac osób niepełnoletnich, niepełnosprawnych oraz kobiet w ciąży.

Nie tolerujemy żadnych form handlu ludźmi, pracy przymusowej i nie dopuszczamy praktyk, dotyczących ograniczania wolności jednostki.

Dokładamy starań, aby wszyscy Pracownicy byli traktowani sprawiedliwie i z szacunkiem przez przełożonych, podwładnych i kolegów oraz aby zapobiegać wszelkim formom dyskryminacji, prześladowania, niewłaściwych zachowań i przemocy.

W tym celu powołaliśmy do życia Politykę Antymobbingową.

## **6. Dbłość o uczciwość i przejrzystość**

NAFTO i jej Kontrahenci dbają o uczciwość i przejrzystość prowadzonej przez siebie działalności gospodarczej. Prowadzimy swoją działalność gospodarczą w sposób uczciwy, stosując zasadę „zero tolerancji” dla korupcji, łapownictwa, prania brudnych pieniędzy czy defraudacji, dlatego też powołaliśmy do życia Politykę Antykorupcyjną.

Przestrzegamy norm prawnych dotyczących zasad uczciwej konkurencji, nie tolerujemy żadnych naruszeń prawa antymonopolowego i nie uczestniczymy w zмовach w sprawie cen, terminów dostaw, warunków, strategii, relacji z Klientami lub w innych mechanizmach ograniczających uczciwą konkurencję.

Nie uczestniczymy i nie stwarzamy sytuacji konfliktu interesów oraz okoliczności mogących wyglądać na rodzące konflikt interesów.

Dbamy o to, aby wszystkie wydawane przez Spółkę dokumenty, raporty i faktury były kompletne, rzetelne, przedstawiały prawdę i nie wprowadzały w błąd.

Nie naruszamy sankcji ekonomicznych nałożonych przez ustawodawstwo krajowe i międzynarodowe, do którego stosowania jest zobowiązany jest zobowiązana Polska.

## **7. Zachowanie poufności i ochrona danych osobowych**

NAFTO i jej Kontrahenci gwarantują poszanowanie poufności posiadanych danych dotyczących pracowników i osób trzecich oraz informacji otrzymanych od Klientów i Kontrahentów.

Zapewniamy, że wszelkie działania dotyczące danych osobowych odbywają się zgodnie z obowiązującymi przepisami i regulacjami.

### **§ 3**

## **PODSUMOWANIE**

Wymienione powyżej główne zasady, którymi się kierujemy, adresujemy do wszystkich pracowników oraz współpracujących z nami Kontrahentów. Mamy nadzieję, że zostaną one uszanowane i stosowane w relacjach biznesowych, przyczyniając się do poprawy jakości towarów i usług oraz bezpieczeństwa pracy przy jednoczesnej dbłości o środowisko i ludzi.

Będziemy wdzięczni za pisemne potwierdzenie zapoznania się z treścią niniejszego Kodeksu.