

 ZINTEGROWANY SYSTEM ZARZĄDZANIA	POLITYKA NAFTO S.A.	Wydanie: 1	Rewizja: 3
		Data wprowadzenia: 01.02.2024	
		Strona: 1 z 1	

Nadrzędnym celem działań firmy NAFTO S.A. jest uzyskiwanie satysfakcji Klientów dzięki naszej profesjonalnej obsłudze, dostarczaniu w terminie wysokiej jakości wyrobów i usług przy zapewnieniu bezpiecznych warunków i komfortu pracy zatrudnionego personelu.


Kluczowe wartości, na których Spółka opiera swój rozwój to:

- wiarygodność, uczciwość, rzetelność i profesjonalizm w relacjach z Klientami, pracownikami, dostawcami towarów i usług,
- podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników,
- wdrażanie nowoczesnych technologii i stałe doskonalenie metod pracy,
- inwestowanie w poprawę bezpieczeństwa i warunków pracy oraz aktywne zapobieganie urazom i chorobom zawodowym,
- dbałość o coraz skuteczniejszą ochronę środowiska naturalnego,
- budowanie przewagi konkurencyjnej przy zachowaniu najwyższych standardów etyki zawodowej i społecznej odpowiedzialności w biznesie.

Politykę Spółki realizujemy uwzględniając niżej wymienione, priorytetowe cele:

- stosowanie najnowszych technologii w każdej fazie realizacji zamówienia,
- stawianie dostawcom, podwykonawcom i kooperantom wysokich wymagań,
- związanych z jakością i bezpieczeństwem poprzez stosowanie procedur kwalifikowania, przy jednoczesnym zachowaniu zasad równego traktowania,
- inwestowanie w infrastrukturę i środowisko pracy,
- zapewnienie wszystkim pracownikom komfortu pracy i równych szans w zatrudnieniu oraz systematyczny rozwój i podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników z uwzględnieniem ich osobistych potrzeb i predyspozycji,
- propagowanie polityki „Zero wypadków” i zasady „Bezpieczeństwo przede wszystkim” poprzez zapewnienie najwyższego poziomu bezpieczeństwa i higieny pracy ze szczególnym uwzględnieniem profilaktyki zapobiegania wypadkom i chorobom zawodowym,
- minimalizowanie skutków ew. wypadków przy pracy poprzez oferowanie pracownikowi wszelkiej możliwej pomocy w powrocie do zdrowia, a jeśli zachodzi taka potrzeba – przeniesienie na inne stanowisko pracy,
- sukcesywne ograniczanie negatywnego wpływu działalności spółki na środowisko naturalne i środowisko pracy,
- zapobieganie szkodom materialnym i środowiskowym, poprzez dążenie do ciągłego doskonalenia w tym zakresie,
- uzyskiwanie satysfakcjonujących efektów ekonomicznych dzięki wysokiej wydajności pracy oraz ciągłemu monitorowaniu i optymalizowaniu kosztów,
- respektowanie obowiązujących przepisów prawa, kodeksu pracy, norm technicznych, a także dobrych obyczajów i obowiązku dochowania należytej staranności,
- przestrzeganie zasad uczciwej konkurencji w biznesie,
- aktywne zaangażowanie w sprawy społeczne i ekologię,
- budowanie pozytywnej kultury pracy i przeciwdziałanie wszelkim formom korupcji, dyskryminacji i mobbingu.

Prezes Zarządu odpowiada za realizację niniejszej Polityki Spółki oraz za nadzór nad osiąganiem wytyczonych celów związanych z jakością i bezpieczeństwem.


 Rafał Hojnor
 PREZES ZARZĄDU